

107 學年度

國立政治大學 社會科學院

勞工研究所

課程手冊

國立政治大學 社會科學學院 勞工研究所

Institute for Labor Research, National Chengchi University

目錄

壹、社會科學院簡介.....	1
貳、勞工研究所簡介.....	2
參、勞工研究所課程簡介.....	3
一、課程規劃理念.....	3
二、修業規則.....	3
三、選修本所以外課程原則.....	3
四、課程地圖.....	4
肆、畢業門檻檢定.....	5
伍、課程規劃.....	6
陸、課程總覽.....	8
柒、課程檢核表與修業規劃表.....	18
捌、師資介紹.....	21

壹、社會科學院簡介

社會科學學院可溯源於民國 35 年，至民國 82 年乃正式命名為社會科學學院，以推展社會科學相關領域之教學、研究及服務為宗旨，積極致力於培育國家所需之社會科學專業人才，並配合社會需要提供回流教育及社會服務工作。對於國家文官之養成與訓練，以及民間精英之在職教育功不可沒。社科院統轄 7 系 3 所 4 學程：政治學系、社會學系、財政學系、公共行政學系、地政學系、經濟學系、民族學系、國家發展研究所、勞工研究所、社會工作研究所、行政管理碩士學程、亞太研究英語碩士、博士學位學程、以及應用經濟與社會發展英語碩士學位學程。

社會科學學院是政大的招牌，擁有悠久的歷史、堅強的師資、及優良的學習環境，以成為「亞太區域研究與教學重鎮」為發展目標，積極推展國際化業務與跨領域整合，目前與世界著名之多所大學進行學術交流及師生交換，並推動成立雙聯學位，增進外籍學者、研究生作短期教學研究或研讀學位的機會。進到社科院這個大家庭，除了各系所的專長訓練外，更強調社會科學統整的核心能力培養和跨領域的多元學習，面對高等教育國際化的競爭，除了課程設計必須與國際接軌外，更加強國際化的學習環境，包括英語授課課程、交換學生計畫、夏日課程及移地教學等，培育學生具有全球視野與國際競爭力。

貳、勞工研究所簡介

本所於民國 79 年 8 月奉教育部核准設立，是國內院校中少數針對勞資關係等相關議題進行教學及研究的研究所。

我國長期經濟建設的成果，使我國在公元二千年之前，已成為開發國家，社會型態也由以農立國的傳統社會變成工商社會。因此，勞動人數比例逐年增長，就業人數已超過一千萬人，勞動關係舉凡勞資關係、工會運動、安全衛生、職業訓練、勞工市場之調整、勞工保險、失業救濟等均是極迫切性的問題。

近年失業問題尤其嚴重，大量解僱、關廠歇業等勞資糾紛層出不窮，然而不論政府與公營企業，一致感到處理問題之理論依據與專業人材均大量不足，尤其基層人員多由非專業人員擔任，對處理業務亦缺乏必要之知識，致使勞動問題往往直接變成社會、政治問題，影響社會、政治安定。鑑於上述問題與社會的需要，是以正式成立勞工研究所。

配合本校國際化，積極朝向研究型大學之方向努力，本所兼重學術研究及教學，並致力於培育國內外勞資關係等相關議題之專業人才。目前核定招收碩士班研究生 26 名，其中一般生 21 名、在職生 5 名；此外，本所尚可招收外籍生正式生及選讀生數名。

參、勞工研究所課程簡介

一、課程規劃理念

勞動相關事務與勞資關係等研究學門是一整合學科，在課程規劃上加強課程內容之多元性，使學生接受全方位完整的人文社會科學教育，成為具有廣闊視野完整知識的勞動事務處理專業人才。

(一) 開設之各課程原則為考量學門之專業性、本所之發展方向以及我國勞動環境現勢等，並因應國內社會現況及國際發展，彈性規劃開設相關課程。

(二) 課程內容則配合教學目標、教師專長、市場需求等，包括勞資關係、人力資源與社會安全等三項專業課程領域，及其他基礎及輔助課程等四部分。

二、修業規則

(一) 最低畢業學分為 32 學分。

(二) 必修科目：勞動法學專題研究一門，碩一上下學期修習，共計 6 學分。

(三) 勞動事務實習：碩一下學期與碩二上學期應修習本科目，計有勞動市場、勞動法令、勞資關係、人力資源、社會安全等五項科目主題，學生擇一修習，並應完成至少為期一個月的校外單位實習。

(四) 基於研究所授課性質及有效運用教學資源之考量，除必修科目外，所有選修科目均為一、二年級共同修習。

三、選修本所以外課程原則

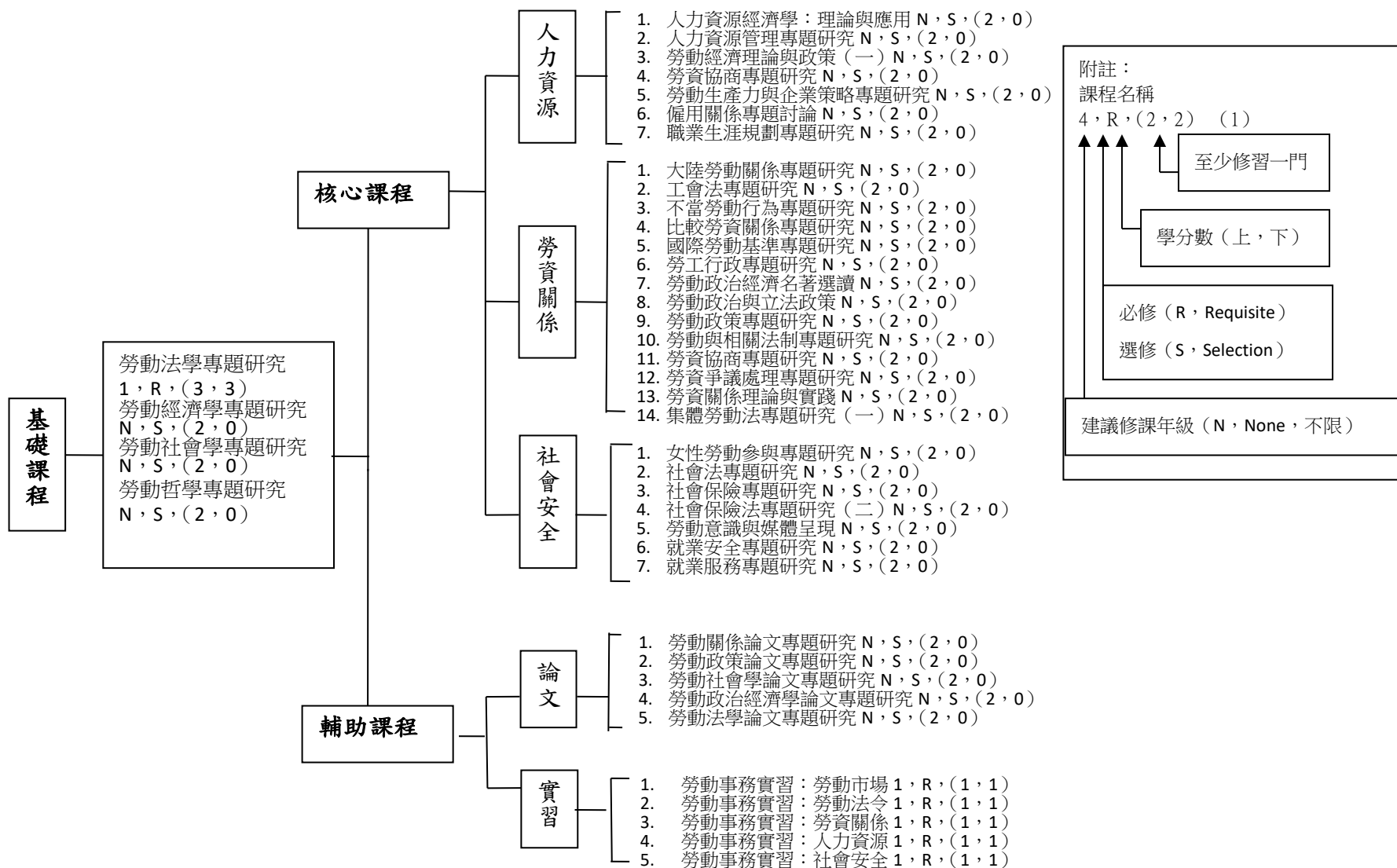
本所學生選修外所或外校課程均應與本所專業及未來研究方向相關，相關原則如下：

(一) 優先順位：選修本所開設課程為第一優先，其次，本所未開課程可選修校內其他系所課程，第三，校內仍未開課程者始得選修校外課程。

(二) 選修外所或外校課程學分，合計不得超過八學分。

(三) 選修前須經所長簽章同意，始得修習並列計畢業學分；若有異議，得向所務會議申訴。

四、課程地圖



肆、畢業門檻檢定

畢業學分		32 學分
必修課程		勞動法學專題研究 6 學分 勞動事務實習 2 學分（以在職生身份入學者免修）
選修科目		24 學分（以一般生身份入學者） 26 學分（以在職生身份入學者）
資格檢定	參與學術活動	<p>學生須符合以下條件之一始得畢業：</p> <p>（1）參加本所舉辦之學術性演講或研討會滿二十小時，每學期不低於四小時。</p> <p>（2）發表個人論著一篇，發表論著於具有健全審稿（全文審稿）制度之期刊、學報或研討會。合著論著依合著人數之比例計算。</p>
	修習外語	<p>建議以英、日、德、法語為主。</p> <p>（1）英語：TOEFL 成績以電腦計分者為 iBT61 以上（原計分方式 500）；TOEIC（多益）考試成績應達 605 以上；全民英檢通過中高級測驗。</p> <p>（2）修習第二外語應達下列標準：</p> <p>A.日語：日文檢測應通過第三級（N3）以上。</p> <p>B.德語：應通過德語 A2 檢定考試。</p> <p>C.法語：應通過法語 A2 檢定考試。</p> <p>（3）外籍生如將中文視為第二外國語者，應通過「華語文能力測驗」高階級。</p> <p>（4）英語檢定未達前項標準者，TOEIC（多益）英語檢定考試達三次，其中一次成績 470 分以上或修習英語兩百小時以上，視為通過語文能力之要求，其餘相關規定依照原訂定標準。</p>
	修習學術倫理課程	自 105 學年起入學者，應依本校規定修習學術研究倫理教育課程，並以入學第一學年修習通過為原則，至遲應於提出學位考試前通過本課程。

伍、課程規劃

碩一上學期				碩一下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預估學習時間
262002001	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時	262002002	※勞動法學專題研究	3	5-6 小時
262926001	◎就業安全專題研究	2	3-4 小時	262016001	※勞動事務實習：勞動法令(一)	1	1-2 小時
305903001	◎勞工問題研究	3	5-6 小時	262017001	※勞動事務實習：勞資關係(一)	1	1-2 小時
262861001	◎勞資關係理論與實踐	3	5-6 小時	262009001	※勞動事務實習：勞動市場(一)	1	1-2 小時
262871001	◎勞動與相關法制專題研究	2	3-4 小時	262935001	◎工會法專題研究	2	3-4 小時
262837001	◎勞動生產力與企業策略專題研究	2	3-4 小時	262860001	◎勞動政策專題研究	2	3-4 小時

※必修課程◎選修課程 V 群修課程 △學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

碩二上學期				碩二下學期			
科目代號	課程名稱	學分	課外每周 預估學習 時間	科目代號	課程名稱	學分	課外每周預 估學習時間
262013001	※勞動事務實習：人力資源（二）	1	1-2 小時	262854001	◎勞動政治經濟學論文專題研究	2	3-4 小時
262011001	※勞動事務實習：勞動法令（二）	1	1-2 小時	262868001	◎比較勞資關係專題研究	2	3-4 小時
262012001	※勞動事務實習：勞資關係（二）	1	1-2 小時	262853001	◎勞動法學論文專題研究	2	3-4 小時
262010001	※勞動事務實習：勞動市場（二）	1	1-2 小時	262856001	◎勞資協商專題研究	2	3-4 小時
042070001	◎勞動政策議題與職涯發展	2	3-4 小時				
262855001	◎勞動關係論文專題研究	2	3-4 小時				
262823001	◎集體勞動法專題研究（一）	2	3-4 小時				
262904001	◎社會保險專題研究	2	3-4 小時				

※必修課程◎選修課程 V 群修課程△學年課程註：實際上課時間以教務處課務組公布為主

陸、課程總覽

262002001	勞動法學專題研究(必)	3學分	勞工碩一(上)	3小時
[課程目標]	本學期的研究旨在釐清勞動法中之基本概念，並全了解勞動法制規定，俾能在強化基本理論探究之同時，亦能由實際面剖析僱用關係的實況及法制之新發展，蒐集正確、完整之最新資料，加以分析、評價，期能獲致結論、展望未來。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、勞動契約 二、個別勞動關係 三、集體勞動關係 四、就業安全與社會保障 			
[備註]				
262002002	勞動法學專題研究(必)	3學分	勞工碩一(下)	3小時
[課程目標]	由於國際勞工組織之影響，各國勞動法國際化之趨勢遠大於其他法律領域，國際規範對內國法的影響亦極為深遠，故本學期課程主要係以分組方式進行各項課題之研究，透過法制上比較研究，以期對勞動法上規範中各項制度具有更深入之瞭解，並藉由其他國家之制度提出修正與改善法制的建議。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、積欠工資墊償制度比較研究 二、變形工時法制比較研究 三、大量解僱勞工保護法制比較研究 四、職業病認定問題調查研究 五、企業退休金制度比較研究 六、公務人員勞動三權法制比較研究 七、強制仲裁法治比較研究 八、公立就業服務組織與功能比較研究 九、勞工參與法治比較研究 十、母性保護法制比較研究 			
262009001	勞動事務實習：勞動市場(一)(必)	1學分	勞工碩一(下)	2小時
[課程目標]	<ul style="list-style-type: none"> 一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。 			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告 			

262010001	勞動事務實習：勞動市場（二） （必）	1 學分	勞工碩二（上）	2 小時
[課程目標]	一、體驗就業環境與培養職涯願景 二、啟發研究方向與動機 三、驗證理論與熟悉實務。並藉由本課程安排於暑假期間不少於一個月的期間，在政府、企業與工會等涉及勞動市場之有關單位或部門，實際參與日常工作與業務營運，達成教學目標。			
[上課內容]	第一階段 確定實習單位 第二階段 認識實習單位 第三階段 撰寫實習計畫 第四階段 實施暑期實習 第五階段 撰寫實習報告			

262016001	勞動事務實習：勞動法令（一） （必）	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	增加同學對實務案例之分析與瞭解能力，了解實務上常見爭議並提出解決方案。			
[上課內容]	涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。			

262011001	勞動事務實習：勞動法令（二） （必）	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	增加同學對實務案例之分析與瞭解能力，並實際從事實務操作。			
[上課內容]	涵蓋勞動基準法、工會法、勞工保險條例、安全衛生法、就業服務法、性別平等法...等勞動法相關案例之研討，包括行政院勞工委員會之訴願案件、兩性平等會審議案件及企業實務案例等。			

262017001	勞動事務實習：勞資關係（一） （必）	1 學分	勞工碩一 （下）	2 小時
[課程目標]	提升自行規劃的能力；評量工具：實習計畫。 提升人際溝通的能力；評量工具：實習機構聯繫與安排。 提升實務有關知識能力；評量工具：實習機構實習。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

262012001	勞動事務實習：勞資關係（二） （必）	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			
[上課內容]	安排赴企業或政府機構實習，以增加學生對於實務的接觸與瞭解，並有助於論文的寫作。			

262013001	勞動事務實習：人力資源（二） （必）	1 學分	勞工碩二 （上）	2 小時
[課程目標]	實踐學術理論與傳承實務經驗。			
[上課內容]	<p>一、瞭解未來工作的發展趨勢，以因應科技發展造成工作形式及形態的轉變。</p> <p>二、瞭解產業發展與工作需求之關係。</p> <p>三、瞭解所有產業與科技趨勢之關係。</p> <p>四、如何在科技趨勢與產業發展中找尋最佳工作發展的機會。</p> <p>五、理解資本市場對於各產業發展的影響。</p> <p>六、理解資本市場對於工作機會與工作形態的影響。</p>			

262935001	工會法專題研究 （選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	藉由基本原則之認識與各國制度比較強化研究生對工會法及工會相關問題深入之瞭解。本學期重點為透過國際勞工組織對團結權之詮釋，增進學習者對工會與勞動三權之瞭解。			
[上課內容]	<p>一、工會之源起</p> <p>二、工會組織之法理基礎</p> <p>三、工會之成立要件</p> <p>四、工會組織權</p> <p>五、工會之組織型態（一元化工會與多元化工會）</p> <p>六、工會組織之禁止與限制</p> <p>七、工會活動權</p> <p>八、工會之保護與不當勞動行為</p> <p>九、我國工會現況與法制之檢討</p> <p>十、其他國家工會組織概況</p> <p>十一、社會夥伴與勞工參與</p>			
[備註]				

262861001	勞資關係理論與實踐 (選)	3 學分	勞工碩一、勞工碩二	3 小時
[課程目標]	勞資關係的良窳關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，重要性不言而喻。尤其隨著經濟社會發展的多樣性，勞資關係的研究與探討也應該朝著多元化與多樣化的方向努力。因此，本課程除著重於一般勞資關係理論的探討外，也將著重於一些勞資關係專題的探討，希望能對授課同學在觀念和思考上多所啟發。			
[上課內容]	一、勞資關係研究範疇及與人力資源管理比較 二、公部門與私部門勞動關係比較 三、勞資關係理論 四、勞資關係理論 五、期末報告題目與方向討論 六、工會發展與法制 七、勞工參與及勞資合作 八、團體協商與法制 九、勞資爭議與法制 十、自由化、服務經濟、技術變革與勞資關係 十一、 非典型工作型態與勞資關係 十二、 人口政策議題			
[備註]				

262926001	就業安全專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	一、探討失業問題的性質，成因、影響及對策。 二、探討就業安全制度在工作權維護及保障，暨促進就業、解決失業上的角色、功能及其運作。 三、探討我國就業安全制度內容及當前重要法制、政策措施，並做評述及建議。 四、探討重要國際組織、代表性國家在就業安全方面的主張及作法，期收他山之石攻錯之效。 五、五、指導及協助同學探求就業安全學理、重要內涵、具體制度、重要國際組織相關重要思潮主張，而期可建構認知、學習的基礎，進而能探討具體實務課題及培養處理問題的能力。			
[上課內容]	一、就業安全的意義及內涵。 二、就業安全重要專題的探討 三、相關重要專有名詞方面 四、請依我國現行最新的法律、施行細則、附屬法規等，其與就業安全有關條文的條次（不必文字內容）列出之。 五、民國 97 年至 105 年，政府在就業安全方面曾採行那些政策措施。 六、國際組織在就業安全方面的主張（以 2008 年迄今為範圍），諸如：ILO（國際勞工組織）、OECD（經濟合作發展組織）、EU（歐盟）、			

APEC (亞太經濟合作組織)

七、研究方法論

[備註]

305903001	勞工問題研究 (選)	2 學分	企管三甲、企管三乙、企管四甲、企管四乙	2 小時
[課程目標]	<p>一、本課程主要在提供商學院大學部三、四年級修課學生，對於勞工問題基本認識，以為未來專業深造或職涯發展之基礎。</p> <p>二、本課程將從全球比較的觀點，深入淺出的介紹全球經濟對於工作世界 (world of work) 所產生的影響，就其利弊得失提出分析與進行探討，尋求打造優質工作 (decent work) 的途徑與策略。</p>			
[上課內容]	<p>一、課程簡介與問題背景</p> <p>二、概論</p> <p>三、專題研討</p> <p>四、分組報告與研討</p>			
[備註]				

262860001	勞動政策專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>本課程除著重於一般勞動政策理論的探討外，也將著重於一些勞動政策專題的討論，希望能對同學在觀念和思考上多所啟發。同時，為與其他課程相區隔，這門課程會比較著重於勞動市場與就業有關議題討論。</p>			
[上課內容]	<p>一、課程目標與課程要求說明：</p> <p>二、勞動政策的架構與範圍</p> <p>三、勞動政策有關理論與模型</p> <p>四、國際勞動基準與勞動政策</p> <p>五、經貿自由化發展的影響</p> <p>六、全球供應鍊發展的影響</p> <p>七、人口結構改變的影響</p> <p>八、中高齡就業議題</p> <p>九、婦女就業議題</p> <p>十、青年就業議題</p> <p>十一、 就業安全概念與政策</p> <p>十二、 外籍勞工政策</p>			
[備註]				

042070001	勞動政策議題與職涯發展 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二 企管系	2 小時
[課程目標]	<p>勞動政策係整體公共政策的一環，勞動政策的制定與實施不僅關係著企業、產業與整體社會經濟發展的成敗，更與個人的職涯發展息息相關。為提供同學對於勞動政策議題的概括性瞭解，以及瞭解勞動政策議題與個人職涯發展的關係，特規劃這樣的課程。</p>			
[上課內容]	<p>一、職涯發展概論</p> <p>二、勞動政策與職涯發展的關係</p> <p>三、影響勞動政策發展的重要因素</p>			

- 四、勞動政策形成的重要理論
- 五、勞動政策形成的重要理論（續）
- 六、國際勞動權利保障與勞動政策
- 七、影片欣賞與討論
- 八、貿易自由化的發展與影響
- 九、政府政策與勞工就業安全保障
- 十、職場就業歧視
- 十一、人口結構與勞動政策
- 十二、青年就業政策
- 十三、非典型工作型態發展

[備註]

262854001 勞動政治經濟學論文專題研究 (選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

- [課程目標] 指定與同學論文有關的專書，希望透過專書閱讀與討論，提升學生專業知識。
- [上課內容] 每次上課，同學必須進行論文計畫書進度報告，並針對老師與同學的意見進行詢答。

[備註]

262853001 勞動法學論文專題研究 (選) 2學分 勞工碩一、勞工碩二 2小時

- [課程目標] 藉由方法論以及研究方法以及勞動法學基本概念之講授，增加學生論文寫作之深度與廣度，提昇論文品質。

- [上課內容]
- 一、研究方法、方法學與方法論
 - 二、社會科學與自然科學
 - 三、社會科學理論之要素
 - (1) 哲學基礎〈尋找大前提〉
 - (2) 邏輯思考〈演繹、歸納、涵攝、辯證〉
 - (3) 社會事實與法則
 - (4) 概念之形成
 - (5) 價值判斷
 - 四、質性研究方法概述
 - 五、勞動法學之特殊性
 - (1) 從屬性與辯證的思考
 - (2) 勞動法與民法的關係
 - (3) 勞動法與社會法的關係
 - 六、勞動法上概念之釐清
 - 七、論文相關問題討論
 - (1) 主題之決定
 - (2) 論文計畫
 - (3) 研究方法之確定
 - (4) 論文內容討論

[備註]

262856001	勞資協商專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	探討當代集體協商與勞資關係變遷。探討今日勞資關係是否已經面臨轉型？主要的原因為何？如果轉型，對於當代勞動關係之過程與結果有何影響？學習者能夠瞭解影響當代勞資關係變遷之主要因素，並探討集體協商與勞動關係之各項議題。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 1, Ch.1,2. 二、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 1, Ch.3,4 三、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 2, Ch.5,6,7 四、Labor Relations in A Globalizing World (Harry Katz, Thomas Kochan, Alexander Colvin) Part 2, Ch.5,6,7 五、協商團隊分組，團體協商之基本概念與協約內容，衝突問卷調查 六、衝突管理，溝通，共識之演練 七、勞工關係程序，協商模式，一對一的談判 八、協商團隊之組成，協商之程序步驟與規則 九、協商影片觀賞，分組談判準備 十、分組談判準備 十一、分組協商演練 十二、協商演練檢討（分組報告） 			
[備註]				

262871001	勞動與相關法制專題研究（選）	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	增進學生對勞動法及勞動問題與其他相關法律領域關聯性之瞭解，以強化勞動法學研究之基礎，增進學生撰寫論文時之深度與廣度。			
[上課內容]	<ul style="list-style-type: none"> 一、勞動法制之憲法法源 <ul style="list-style-type: none"> 1.自由權與社會基本權，生存權、工作權與財產權之關係 2.平等權與就業歧視禁止 3.勞動三權之憲法法源 二、勞動法與民法 <ul style="list-style-type: none"> 4.典型與非典型勞動關係 5.離職後競業禁止合理性之探討 6.由損害賠償、職業災害補償到職業災害給付 7.契約自由與勞動保護 8.工資續付義務 三、勞動法與社會法 <ul style="list-style-type: none"> 9.企業退休機制與社會保險老年保障之關係 10.就業保險與社會救助 四、企業經營與勞動保護 <ul style="list-style-type: none"> 11.大量解僱與企業經營 12.經營組織變動對勞動關係之影響-民法、公司法、勞動基準法到企業併購法規定之比較 五、勞動刑法 			

- 13.刑法規定與勞動刑法之競合
- 14.爭議行為之民事與刑事免責
- 六、勞動法與行政法、民事訴訟法之關係
- 15.性別工作平等法之救濟程序與其他行政救濟程序之比較
- 16.裁決制度與民事訴訟制度之關係
- 17.調解與仲裁程序

視學生人數，原則上每週討論一主題，同學擇一主題提出口頭報告，所有同學共同討論，並由老師做補充之講授。

[備註]

262837001	勞動生產力與企業策略專題研究(選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
------------------	--------------------------	------	-----------	------

[課程目標] 一、讓同學了解企業存在之目的乃在服務社會，為社會創造價值。因此企業創造價值的所有活動與過程是企業的核心任務，但因企業亦受限於資源有限之因素，在所有創價活動中如何選擇與安排，亦為企業成敗之關鍵。企業策略主要分析企業如何在創價活動中做出最佳選擇與安排，讓同學知道企業價值鏈中，企業競爭力高低以及企業經營管理績效提升之關鍵因素。

二、勞動生產力的提升，對企業的整體營運績效產生深遠的影響，如何藉助勞動生產力組成要素的認識與應用來提升勞工及企業組織的產出，亦為企業成敗的關鍵因素。

[上課內容] 一、勞動生產力的本質與提升之策略。
 二、企業思考的本質與邏輯。
 三、企業策略理論的內涵。
 四、企業創造核心價值的策略邏輯。
 五、企業提升效率的策略與方法。
 六、企業結構影響績效的邏輯。
 七、企業競爭的靜態與動態分析。
 八、企業資源統治的策略邏輯。
 九、企業產業合作網絡與事業網絡的應用策略。
 十、企業風險的來源與本質以及對抗策略。
 十一、企業生態的變革與發展。
 十二、整體企業策略規劃的動態分析。

[備註]

262855001	勞動關係論文專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	勞動關係領域(field)之論文撰寫，向為勞工所碩士班學生碩士論文主要領域之一，如何了解此領域前沿論著，認識此領域探討主題，掌握此領域關切議題，以及國內外相關學者與研究取向(approach)，為本課程研討之主要目標。			
[上課內容]	第一週 課程簡介 第二週 勞動關係的領域 第三週 勞動關係的領域 第四週 勞動關係的前沿課題 第五週 勞動關係的前沿課題 第六週 勞動關係的經典論著 第七週 勞動關係的經典論著 第八週 勞動關係的學術期刊 第九週 勞動關係的學術期刊 第十週 勞動關係的研究取向 第十一週 勞動關係的研究取向 第十二週 勞動關係論文研究計畫 第十三週 勞動關係論文研究計畫 第十四週 期末報告 第十五週 期末報告 第十六週 期末報告 第十七週 期末報告			
[備註]				

262823001	集體勞動法專題研究(一) (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	<p>本學期課程之目標主要在於協助學生能對於集體勞動關係法有更進一步之研究；於研究範圍上雖以集體勞動三法為作為基礎性之研究領域，但特別重視工會法以及不當勞動行為法之相關問題與爭議之探討。尤其我國於近年大幅修改集體勞動三法並創設不當勞動行為裁決制度，不但於集體勞動關係的法領域有相當幅度之轉變，未來實際上之勞資關係的發展也受到一般社會相當的重視。</p> <p>因此，期能以相關之工會保護的基礎理論研究，以及法院判決和裁決委員會之裁決認定，進一步協助學生除認識集體勞資爭議的發生與現實之外，並使之提升對於此一新勞資關係於法律爭議上相關理論解釋的能力，並進一步觀察行政與司法之實務操作的動向。</p>			
[上課內容]	<p>本課程主要內容分為兩大部分，一部份是有關工會的保護，另一部分為不當勞動行為的爭議解決。</p> <p>屬於前者的課程，主要是以工會法之規範為射程範圍而生相關之勞資爭議於法院判決之觀察與整理；屬於後者的課程，主要是以(雇主)不當勞動行為之禁止規範以及為解決該爭議發生之裁決制度所形成之裁決認定的觀察與整理。</p>			
[備註]				

262904001	社會保險專題研究(選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
[課程目標]	此一研討課將以企業年金為主要研討課題。隨著人口老化的發展，老年安全制度多層次保障與的多元組合，乃是各方所強調的重要解決方案，其中企業			

年金的強化，乃屬極為重要對策。就企業年金之制度建構與法律規範，美國、德國在 1970 年代皆已完成重要立法，並因此建立有關的法規範。日本在 2000 年亦完成有關立法。此外，瑞士的職業金，則是深值研究的重要制度。在臺灣，雖曾有 1984 年勞基法雇主責任制之立法，其後又有 2004 年之勞退條例，但此二制度為強制之雇主責任及個人帳戶，而非歐美國家所採行企業年金制度。目前，依據財政部的會計準則，企業年金之提撥仍屬企業免稅之項目。藉此，企業可以享有免稅，且可以累積大量準備金，但勞工的請領權利，尤其期待權卻未有任何法律規範，而幾乎未有任何保障。此外，龐大準備金之管理，亦未具充足的法規範。由此可見，企業年金，尤其勞工請領權利之保障，乃是當前勞工保護，也是老年安全制度的重大問題。

為了對此一問題，得有深入探討，務必：

一對國內之現況，包括有關法規以及實務現況，多所瞭解。

一對於美、日、得等國之制度進行比較研究。

除了企業年金之外，歐洲社會安全法將是本研討課的另一個重點。有見於亞洲整合的發展，區域社會安全法制，將是今後極為重要的議題。為了對此一議題能有所認識，歐洲整合經驗下的歐洲社會法，將是極為重要的切入門道。

[上課內容] 此一議題之主要參考書籍為 Frans Pennings 所著之 European Social Security Law. 此書之最新版，目前由圖書館訂購中。此書到校前，可先參閱作者所著之 Introduction to European Social Security Law. 對此一議題有興趣的同學，可經由此書之研讀，再針對其書中議題為專題報告。

[備註]

262854001	比較勞資關係專題研究 (選)	2 學分	勞工碩一、勞工碩二	2 小時
------------------	---------------------------	------	-----------	------

[課程目標] 本課程旨在認識各國勞資條件共同形成之機制與模式，比較與解釋其異同，掌握未來發展之趨勢，培養學習者處理工業關係事務之能力。

[上課內容] 在工業化過程中，勞資政各方存在著共同的與相異的，以及長期的與短期的利益關係，勞資關係〈industrial relations〉即是指此種利益關係的表達與調整，以至於共同形成勞動條件。由於各主要工業國，在勞動條件共同形成的方式上，存在者各式各樣的機制與模式，在相互依存的全球化條件下，相互的學習比較的旨趣油然而生。

[備註]

柒、課程檢核表與修業規劃表

國立政治大學社會科學學院

勞工研究所

姓名：_____

學號：_____

必修課程 (6 學分)				所內選修課程 (一般生最少 16 學分；在職生最少 18 學分)			
課程名稱	學分	成績		課程名稱	學分	成績	
勞動法學專題研究 (碩一上)	3	____	<input type="checkbox"/>	1. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動法學專題研究 (碩一下)	3	____	<input type="checkbox"/>	2. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				3. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
所級必修課程 (2 學分)				4. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
課程名稱	學分	成績		5. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：人力資源 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	所外選修課程 (最多 8 學分)			
勞動事務實習：人力資源 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	課程名稱	學分	成績	
勞動事務實習：勞動法令 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	1. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動法令 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	2. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>	3. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞資關係 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>	4. _____	____	____	<input type="checkbox"/>
勞動事務實習：勞動市場 (一)	1	____	<input type="checkbox"/>				
勞動事務實習：勞動市場 (二)	1	____	<input type="checkbox"/>				
※以在職生身份入學，依本所規定免修習。							

總學分數：32 學分

國立政治大學勞工研究所修業規劃表

研究所—碩士班 (表格內容可自行增減)

姓名：學號：

一年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

國立政治大學勞工研究所修業規劃表

二年級

上學期				下學期			
課程名稱	上課時間	必/選修	學分數	課程名稱	上課時間	必/選修	學分數
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
		必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>				必 <input type="checkbox"/> 選 <input type="checkbox"/>	
總計：							

捌、師資介紹

勞工所 專業師資

姓名	職稱	最高學歷	專長	所屬單位
張昌吉	專任教授 兼國立政治大學副 校長	美國馬利蘭大學 政策科學博士	政策科學 勞動政策 勞資關係	勞工所
張其恆	專任副教授 兼勞工所所長	中國文化大學 三民主義研究所碩士	勞動關係 勞動法	勞工所
劉梅君	專任教授	美國南加州大學 社會學系博士	勞動社會學 男女工作平等 女性研究 高齡社會學	勞工所
成之約	專任教授	美國夏威夷州立大學 政治學系博士	勞工政策 人力資源 勞動政治經濟	勞工所
王惠玲	專任副教授	奧地利維也納大學 法律學系博士	勞動法學 就業安全 勞動政策與行政	勞工所
林良榮	專任助理教授	日本北海道大學 法律學系博士	勞動法學 法社會學 社會法基礎理論	勞工所
陳聰勝	兼任副教授	政治大學政治研究所 國家法學博士	就業安全 職業訓練	國立台灣師範大學 工業教育系
辛炳隆	兼任副教授	美國康乃爾大學 勞動經濟學系博士	人力資源管理經濟學 勞動經濟學	國立台灣大學國家 發展研究所
潘世偉	兼任副教授	美國康乃爾大學 產業及勞工關係博士	集體協商 勞資關係	中國文化大學勞工 關係學系暨研究所