

序號	畢業學年度	研究生	論文名稱	指導教授
1	80	丘周剛	美國公共部門勞動關係之研究--兼論我國未來相關法制之展望	趙守博
2	81	劉士豪	德國、奧地利與我國一般解雇保護之比較研究	黃越欽
3	81	游明錚	勞力分歧化下企業人力資源運用與發展之研究	吳秉恩
4	81	吳姿慧	臺灣地區團體協商制度之研究	顏良恭
5	81	陳耀宗	經濟發展與勞動思想之探討	黃越欽
6	81	葉敏愷	我國殘障者職業重建之研究	王惠玲
7	82	劉宗婷	我國勞資爭議處理制度下民間中介團體角色之探討	黃越欽
8	82	張勝德	中國大陸三資企業勞動報酬制度之研究	高長
9	82	蕭宗慶	勞動仲裁與法院關係之研究－中美制度之比較	焦興鎧
10	82	邱顯正	外籍勞工管理對策之研究－以我國管理制度為中心之研究	趙守博
11	82	沈一中	產業環境特性對勞資關係策略影響之研究－權變理論觀點	蘇伯顯
12	82	呂國清	臺灣的勞資關係模式之研究	吳忠吉
13	82	張玉燕	勞工特質對企業福利、工作意願與勞資關係之影響研究	林顯宗
14	82	吳育仁	團體協商程序規範之研究－以美國為例	趙守博
15	82	沈盈宅	我國公營銀行勞資關係之研究	黃秉德
16	82	陳彥良	論勞動者消極團結自由－以中、德之法制為中心	翁岳生
17	82	陳怡呈	員工入股制度之研究	藍科正
18	83	陳淑惠	企業內職業訓練之研究－中、美、日比較研究	蘇伯顯
19	83	趙偉慈	勞資爭議構成因素之研究－兼論我國勞動統計指標之應用	吳忠吉
20	83	李鋒燮	中韓兩國罷工行為之研究	藍科正
21	83	林俊佑	我國引進外籍勞工之研究－以紡織業個案為例	張昌吉
22	83	曾達信	中國大陸勞動力市場變遷與農村勞動力移轉	張昌吉 張榮豐
23	83	李德治	多國籍企業人員異動問題之研究－以我國赴大陸投資企業為對象	張昌吉 黃秉德

24	83	張玉如	民營化對公營事業工會發展影響之研究－以中國石油化學股份有限公司民營化經驗為例	成之約
25	83	曹厚生	多國籍企業勞資關係－工會策略與行動之研究	劉梅君
26	83	王金豐	勞資爭議處理制度中國家角色之研究－中德法制之比較	王惠玲
27	84	葉鳴美	我國銀行業從業人員教育訓練與生涯發展之研究	蘇伯顯 黃秉德
28	84	鄭佳菁	全民健康保險實施後對中小企業及其員工影響之研究	張昌吉
29	84	黃琴雀	我國勞動基準法退休金制度調整之研究	徐學陶
30	84	廖志原	中國大陸勞動爭議處理程序研究	張昌吉
31	84	汪發義	臺灣地區壽險業人力培訓制度之研究	王秉鈞
32	84	陳忠良	育兒休假制度之研究:從日本經驗探討我國育兒休假制度之規畫	趙守博
33	84	許建盛	我國企業輪班工時制度之研究	成之約
34	84	陳建文	勞動基準法上工資定義規定之探討	黃程貴
35	84	吳家銓	客運業集體行動形成與策略分析:北市民營公車六二二罷駛個案研究	吳秀光
36	84	許富銘	產業變遷下勞工轉業訓練之研究－以台灣地區煤礦業勞工為例	王惠玲
37	84	陸瑞玉	部分時間工作之研究－以日本法為中心	張昌吉
38	84	何仲代	工會與政黨互動關係之比較研究－以美、英、日、西四國為例	吳秀光
39	84	陳文山	受雇者對公司與工會之雙重承諾的研究	黃國隆
40	84	李麗霞	我國勞工住宅補助政策之研究	張昌吉
41	84	賴崇全	我國勞工職業災害補償制度調整之研究	王惠玲
42	84	張家瑜	已婚女性家內勞動者工作與家庭協調之研究	劉梅君
43	84	陳雅雯	我國勞動基準法中女性勞動保護規定之意識型態分析－女性主義的觀點	劉梅君
44	84	阮愛寬	知識工作者勞資關係認知之探討:以新竹科學園區為例	吳思華
45	84	李彥銳	中國大陸勞動合同制度之研究	張昌吉
46	84	李玉芬	大陸臺商企業員工招募與任用制度之研究	高長
47	84	楊思璇	我國退伍青年就業與訓練制度政策執行之研究	張昌吉

48	85	吳大中	企業購併對勞資關係影響之研究	成之約
49	85	周賢明	勞工保險老年給付規劃之研究－配合國民年金制度之實施	徐學陶
50	85	呂佳玲	服務業夜間工作人員工作滿足感之研究－以統一超商為例	黃國彥
51	85	林永裕	我國勞動基準法退休制度「年金化」之研究	趙守博
52	85	莊美娟	台灣地區工資壓力與勞力短缺問題之研究	黃仁德
53	85	康長樂	企業國際化對勞資關係的影響－以日本汽車製造業為例	王惠玲
54	85	陳玉容	服務業技術養成之控制機制及其對勞動者影響之研究--以連鎖美髮業為例	劉梅君
55	85	秦季平	大專以上畢業生失業問題之探討--失業原因與政策建議	趙守博
56	85	劉敏熙	大陸台商企業受僱員工激勵制度之研究	高長
57	85	羅忠政	職業災害補償雇主責任之研究--以中日兩國法制為中心	邱駿彥
58	85	沈劍虹	基本工資制度的有效性及其對勞工就業影響之研究	高長
59	85	游惠容	大專畢業青年第二專長訓練實施之研究	陳聰勝
60	85	郭智仁	我國公共職業訓練機構組織功能之研究	陳聰勝
61	85	劉代倩	女性空服員勞動主體性之研究--以工時制度與勞動過程做檢視	劉梅君
62	85	徐嘉珮	勞動者參與安全衛生事務制度之研究	王惠玲
63	85	蔡明湫	外籍勞工適應管理之研究--以「員工協助方案」為例	詹火生
64	85	盧伯仁	全民健康保險實施後對企業營運影響之研究	吳忠吉
65	85	劉雯倩	資訊電子業研發人員組織內生涯發展模式之研究--以筆記型電腦產業為例	黃秉德
66	85	陽春暉	遷廠對勞工權益的影響及解決之研究--以裕隆汽車製造股份有限公司為例	劉梅君
67	85	馬惠鈴	多國籍企業大陸投資管理幹部培育之研究	高長
68	85	李琬惠	我國資遣制度之研究	王惠玲
69	85	王琳斐	大陸台商勞動紀律管理制度之研究	高孔廉
70	86	林秀蘭	我國職業訓練國際合作之研究	黃越欽

71	86	陳翠華	證券業產業環境對從業人員生涯發展之影響－台灣經驗之分析	黃秉德
72	86	陳秀琴	國勞組織移民勞動者勞動基準之研究	張其恆
73	86	李靜宜	職業災害殘障者工作權保障之研究	王惠玲
74	86	高文彬	公營事業民營化就業安全策略規劃之研究--以中華電信股份有限公司為例	成之約
75	86	葉倫嘉	工會聯合運動形成及發展過程之研究：以台灣區倉儲運輸業工會聯合會之個案為例	顏良恭
76	86	張維裕	就業上性別歧視之研究--從美國經驗談我國就業上的性別歧視問題	趙守博
77	86	徐平隆	我國商船船員勞務之探討--法制面與管理面	王惠玲
78	86	陳奕齊	國際〈藍色條款〉的政治經濟分析	賴幸媛
79	86	蕭明琳	我國失業保險制度規劃方案與日本雇用保險制度之比較研究	徐學陶
80	86	林泓典	電腦整合製造與薪資策略之相關研究	韓志翔
81	86	余瓊君	企業人力資源規畫之研究--以資訊業為例	張昌吉
82	86	薛進坤	我國不當勞動行為法規範之探討	王惠玲
83	86	吳世雍	企業人力培訓制度、職業生涯發展、與勞資關係之研究--以電力及電子器材製造業個案為例	成之約
84	86	卓岱樺	實施以訓代賑對失業女工影響之研究：以福昌紡織失業女工之個案為例	劉梅君
85	86	賴麒中	性傾向與就業歧視之探討	劉梅君
86	86	黃財振	台灣地區企業福利之探討--政府與企業之責任劃分	韓志翔
87	86	呂德明	我國電信事業民營化員工權益保障問題之研究	陳堯
88	86	陳永昇	我國工會聯合組織之研究	王惠玲
89	86	徐益乾	論我國之特別休假制度	王惠玲
90	86	謝德輔	申訴制度對我國企業內勞資關係影響之研究	蘇伯顯
91	86	藍秋蓉	勞動力國際化趨勢下我國外籍勞工權利規範之探討	成之約
92	87	黃吉伶	民營化對國營事業員工勞動權益之影響及工會的因應策略--以經濟部所屬國營事業為例	劉梅君

93	87	江慧真	財團法人職業訓練機構辦理職業訓練問題之研究	陳聰勝
94	87	王清煌	美商勞工安全衛生管理實務研究－以美商台灣開利公司與杜邦公司為例	張其恆
95	87	孫美容	我國就業服務機構組織績效研究	成之約
96	87	邱華康	社區經濟發展對勞資關係之影響－以苗栗縣西湖鄉發展為例	成之約
97	87	劉慧敏	全民健康保險的實施對勞工權益影響之研究	徐學陶
98	87	謝憲政	臺灣地區壽險業人力資源管理與適用勞基法相關問題之分析	張昌吉
99	87	陳怡婷	台灣社會福利服務業社會工作人員工作保障機制之研究	黃秉德
100	87	呂翠玲	女性銀行員勞動過程之研究	劉梅君
101	87	鄧邦雯	工作特性與薪資給付基礎關係之研究	韓志翔
102	87	楊鳳宜	我國青少年建教合作生勞動保護之探討-以高職護校學生為例	劉梅君
103	88	陳聖聰	承攬勞動關係之研究：就國勞承攬勞動公約草案論爭之探討	張其恆
104	88	許雲翔	台灣基本工資政策之政治經濟分析	李允傑
105	88	陳昆鴻	轉包制工作型態的初步分析--以家內勞動與派遣勞動為例	劉梅君
106	88	溫任遠	台灣勞工在職災制度的困境之研究	嚴祥鸞
107	88	楊東麒	企業經營管理機制對勞動者影響之研究－以連鎖便利商店業為例	劉梅君
108	88	李怡道	點傳師與資本家－宗教與勞動控制的關係，以一貫道為例	游謙
109	88	王文益	企業關廠歇業勞資爭議中勞工行政主管機關角色功能之研究	王惠玲
110	89	翁育才	台商對外直接投資動機與海外派遣人員工作態度之研究	黃秉德
111	89	徐千惠	積累社會結構下的移民勞工:勞工移動現象的分析與解構	賴幸媛 陳信行 劉梅君
112	89	陳怡君	銀行業運用資訊科技對勞資關係的影響－個案研究	成之約
113	89	趙國森	公營事業民營化與員工工作權保障之研究－以中國石油股份有限公司為案例	張昌吉
114	89	蔡秋華	中國大陸職工下崗之政治經濟分析	高長

115	89	黃俊傑	企業中高階主管工作權保障之探討	王惠玲
116	89	魏仕哲	我國身心障礙者就業政策之研究	張昌吉
117	89	丁穩勝	資本主義計件外包生產制：家庭代工、勞動控制與性別宰制意涵的政治經濟學批判分析	劉梅君
118	89	吳孟修	我國加入世界貿易組織後對勞動情勢影響之研究	張昌吉
119	89	黃熾臻	專科護理師制度發展的弔詭－護理專業性的探討	劉梅君
120	89	林明蓁	我國資訊電子產業人力資源管理之研究－以個案公司為例	張昌吉
121	89	高必綺	台灣勞動派遣業勞動者保護之探討	張昌吉
122	89	邱欣怡	我國職業訓練制度之研究－公共職訓委託民間辦理	辛炳隆
123	89	楊世彬	勞資合作與企業環境保護及資源利用關係之研究	成之約
124	89	張佩雯	外籍家庭幫傭管理之研究	張昌吉
125	89	張馨芸	我國女性主管的領導風格與決策行為之研究－以民營企業個案為例	劉梅君
126	89	梁春富	公營事業民營化與就業安全保障之研究～以中國石油公司為研究對象	吳忠吉
127	89	楊佳惠	我國勞工保險失業給付制度之研究	徐學陶
128	89	黃俐文	勞動派遣業對勞資關係之衝擊	王惠玲
129	89	伍岳	電傳勞動關係之研究	張其恆
130	89	郭昭男	世界銀行年金改革模式及其批判	郭明政
131	89	陸玲玲	勞動薪資之研究－以北市公車為研究個案	吳秀光
132	89	劉妙玲	替代爭議解決方案於企業內部運用之研究	成之約
133	89	易永嘉	我國公立就業服務制度之研究：以勞工保險失業給付開辦後公立就業服務機構調適為核心	陳聰勝
134	89	鄭怡雯	中國大陸農村勞動力流動與勞動力市場的形成	劉梅君
135	90	梁雅慧	戰後台灣勞工運動研究(1945-2000)	王惠玲 薛化元
136	90	蕭愉珮	李嘉圖比較利益學說之評析－兼論兩岸貿易中國大陸比較利益之真實性	劉梅君

137	90	岑美鈴	企業人力資源管理策略之分析—以通用先進系統公司為例	張昌吉
138	90	黃桂深	全球經理人才能之研究—以台灣個人電腦產業為例	黃秉德
139	90	李光前	資本國際化之政治經濟學批判—「資本流動」、「經濟危機」與「全球化」之反思	劉梅君
140	90	徐貴香	職業訓練學員訓練滿意度與其對訓練成效自評之相關性研究—以「新興重點產業及專上青年第二專長人才培訓計畫」為例	韓志翔
141	90	林秀如	人力資源彈性運用對企業勞資關係之影響	成之約
142	90	王膺彰	外勞仲介業之研究--以民間就業服務機構角度觀之	張其恆
143	90	韓仕賢	論銀行合併的迷思及工會的因應策略	劉梅君
144	90	李貞育	我國工業銀行人力資源規劃之研究	張昌吉
145	90	陳姵吟	縮減工時對企業之影響及其因應策略之探討--以連鎖便利商店為例	成之約
146	90	季美珍	環境保護與勞資關係之研究	成之約
147	90	徐德軒	資訊科技發展對企業人力資源管理與勞資關係影響之探討—以圖書出版業為例	成之約
148	91	林慧蘭	我國海外高級科技人才返國工作動機與適應之研究—以工研院為例	黃秉德
149	91	黃耀滄	電子商務對我國證券業人力資源管理影響之分析	張昌吉
150	91	盧俊宏	我國勞工休假制度之研究	張昌吉
151	91	張幼慈	我國身心障礙者就業保障之研究--以定額進用制度為例	劉梅君
152	91	何琇伊	勞動力彈性的性別批判-以部分工時為例	劉梅君
153	91	吳佳嬋	失業理論之政治經濟學批判-問論台灣失業問題與政策	劉梅君
154	91	魏大統	非營利組織與政府部門協力創造就業之初步分析—以勞委會「永續就業工程計畫」為例	劉梅君
155	91	潘柳青	勞動環境變遷與男性在職場上「優勢」迷思之探討—以中高齡男性為例	成之約
156	91	余秀雲	從兩性平等探討我國女性勞動者保護法令	王惠玲

157	91	林明輝	大陸勞動爭議處理制度與問題之研究	張昌吉
158	91	姜瑞麟	我國積欠工資墊償制度之研究	張昌吉
159	91	譚華德	泰國勞工輸出及勞工適應問題之研究--- 以泰國勞工在台為例	成之約
160	91	李俊星	我國勞資爭議仲裁制度之探討	王惠玲
161	91	蔡惠瑜	勞動條件與國家經濟表現之國際比較	吳忠吉
162	91	何洪丞	資訊不對稱情況下勞動市場的求職風險- -以平面媒體不實徵才廣告為例	吳忠吉
163	91	呂理祺	世界貿易組織核心勞動基準論爭之研究	張其恆
164	92	張乃平	我國營造業安全衛生與管理制度之研究	張其恆
165	92	林苑婷	我國就業保險制度之研究	張昌吉
166	92	徐德宇	我國生物科技產業人力資源管理與應用 之研究	張昌吉
167	92	賴彥亨	事業經營主體變更事件對勞動契約影響 之研究	王惠玲
168	92	邱嘉琳	新經濟下的新建構與舊矛盾——對「新 經濟」之政治經濟學批判的分析	劉梅君
169	92	劉弘彥	台灣壽險業人力資源管理之比較-外商與 台商	張昌吉
170	92	陳欣宜	部分時間工作者組織承諾之探討—以視 聽娛樂業為對象	成之約
171	92	林宏陽	美國社會安全制度失能給付之研究	郭明政
172	92	謝姍芸	中小企業管理模式與勞資關係之探討--- 以製造業為例	成之約
173	92	劉秋英	國際核心勞動基準在台灣實踐狀況之分 析--以外籍幫傭就業歧視為例	成之約
174	92	葉品言	馬克思主義與民族問題	劉梅君
175	92	陳彥伯	私立就業服務機構興起與影響之研究	張昌吉
176	92	林怡瑩	高科技管制對勞工流動與工作權保障的 影響	成之約
177	92	陳玲琍	部分工時勞動法制之研究	王惠玲
178	92	曾于珊	我國營業秘密法對勞動權益之影響	黃秉德
179	92	楊慧敏	企業務外包下企業勞資關係和人力資源 管理運用之探討-以承攬企業為對象	成之約
180	92	陳政杰	論離職後競業禁止條款—所有權之於知 識工作者的思辯	劉梅君
181	92	金士平	區域性勞動市場發展對公立就業服務機 構組織體系及其功能影響之研究-以大台 北地區為例	成之約



182	92	鄭衣雯	中小企業人力資源運用策略對勞資關係影響之研究	成之約
183	92	林淑雲	企業運用派遣勞工對其經營策略與勞資關係之影響	成之約
184	92	趙俊明	老虎鉗下的我國外籍家事工作者勞動人權	劉梅君 馬藹萱 陳信行
185	92	黃玲鳳	知識經濟下我國職業訓練政策之初探	吳忠吉
186	92	葉建能	就業環境的變遷與勞資爭議關係之研究	吳忠吉
187	92	徐國淦	台灣工運領袖類型分析	王惠玲
188	92	顏瑞瑩	外派主管的管理職能之研究-以我國企業外派大陸地區為例	林文政
189	92	林政緯	美國禁止身心障礙就業歧視制度之研究—兼論對我國制度建構之啟示	焦興鎧
190	92	張哲航	集團企業下的勞資關係	王惠玲
191	92	陳正鋒	加拿大就業保險制度之研究	陳聰勝
192	93	余世芳	南北經濟區域集團化的階級分析—以北美自由貿易協定為例	劉梅君
193	93	林瑞怡	國防工業訓儲預備軍(士)官制度對役男生涯發展之影響	成之約
194	93	林俊豪	人才產業的發展對公立就業服務機構的挑戰	王惠玲
195	93	李涓鳳	居家工作者工作條件與生活問題之探討	成之約
196	93	林宜徹	台灣休閒農業人力資源管理之研究--以休閒農場之服務型態為例	張昌吉
197	93	蔡瑩潔	日本年金制度改革之研究	郭明政
198	93	林恕安	我國身心障礙者就業促進政策之探討—以支持性就業服務為例	成之約
199	93	陳寶翎	勞動者智慧財產權歸屬之研究	王惠玲
200	93	賴君曆	人力仲介網站行銷管理之研究—以實際案例比較分析	張昌吉
201	93	蘇宜士	『解構』與『重構』台灣營造業的職業災害——一個「特殊的」生產方式：層層轉包層層剝削—	劉梅君
202	93	吳曉霖	婦女家務勞動壓力暨休閒之個案研究	劉梅君
203	94	張耀文	「落地生根」與「落葉歸根」之間--長駐中國華東台籍勞工的職涯抉擇及其對台灣的挑戰	劉梅君

204	94	曾宛婷	資遣費制度之比較研究－台灣與英國之比較	王惠玲
205	94	謝美鈴	退休基金的管理與監督－以加拿大退休金計畫投資局為例	郭炳伸
206	94	陳怡惠	工作環境權之研究	張其恆
207	94	徐幗美	機構外籍看護工工作條件與工作適應問題之研究－以臺北縣越南籍看護工為例	成之約
208	94	曹慧貞	知識經濟對職業訓練制度之挑戰及其因應	王惠玲
209	94	蔡宜倩	我國國際觀光旅館業人力資源管理之研究－以個案分析為例	張昌吉
210	94	胡建中	我國創業人才培育機制之研究	張昌吉
211	94	黃秋雯	誰來哺育?－中小企業職業婦女哺乳困境	劉梅君
212	94	白憶綺	企業併購對勞資關係的影響：以金控公司的併購為例	成之約
213	94	鄭全均	金融機構組織變革對員工組織承諾影響之研究	成之約
214	94	黃偉誠	我國勞動派遣法制定之研究	張昌吉
215	94	徐崇善	人力資源管理及運用與企業退休金制度設計之研究	成之約
216	94	詹文靜	人力仲介公司在勞工跨國工作過程中角色與功能探討---以泰籍勞工至台灣工作為例	成之約
217	94	蔡嘉華	勞工財務參與制度之研究	張其恆
218	94	黃柏禎	企業併購員工權益相關問題與實例之研究	張昌吉
219	94	鄭婉潔	我國私立就業服務機構角色與功能之探討	成之約
220	94	黃柏愷	社會對話之研究	張其恆
221	94	林煥柏	職場年齡歧視之研究	張其恆
222	94	張曼雲	在台泰國勞工工作滿意度調查之分析－以桃園 A 工廠泰國勞工為對象	成之約
223	94	薛文義	公營銀行員工對民營化之認知與態度分析－以臺灣土地銀行為例	成之約
224	94	陳威志	大量解僱勞工保護法之研究	張昌吉
225	94	藍仙匡	正在進行中的革命?－探索知識經濟對台灣企業的影響	劉梅君
226	94	郭政憲	解構長途客運駕駛員的勞動過程	劉梅君

227	94	蘇志明	知識經濟對我國勞動法制之衝擊	王惠玲
228	95	蔡幸嶧	臺灣外籍家庭看護工之現象與省思兼檢視長期照顧政策	劉梅君
229	95	陳文君	工人階級不做工？台灣工人家庭的階級經驗與階級複製	劉梅君
230	95	高鳳詩	政府部門派遣勞工組織承諾之探討	成之約
231	95	林亞玟	公共與民間就業服務機構之研究－合作模式之初探	張其恆
232	95	翁林聖	企業員工參與制度之研究	張昌吉
233	95	阮月敏	我國就業服務績效指標建立之研究	成之約
234	95	謝雅青	失業勞工數位學習成效評估之研究－以輔助參加提升數位能力研習計畫者為對象	成之約
235	95	顏兆農	中高齡退休專業人力再運用之研究--以企業需求為導向	成之約
236	95	楊靜宜	外國專技人員來台工作政策與管理制度之研究	成之約
237	95	楊澤芳	服務業人力資源彈性運用與管理之研究-以旅館業為例	成之約
238	95	吳宛芸	部分工時工作者之勞動條件研究	成之約
239	95	劉夢蕾	工作時間基準除外之適用-論我國勞動基準法第 84 條之 1	張昌吉
240	95	黃秀媚	臺灣地區連鎖加盟業從業人員勞動權益之研究-以本土連鎖牛排餐廳為例	張昌吉
241	95	謝秋芸	日本過勞死職災認定之研究	張其恆
242	95	鄭哲弘	跨國物流業人力資源管理策略之研究	張昌吉
243	96	賴加華	外籍專業人士在台工作及其相關權益之探討--以外籍英語教師為例	成之約
244	96	邱惠美	航空運輸業空勤人員之工作壓力對組織承諾之影響-以 C 航空公司為例	成之約
245	96	蘇郁涵	微型創業促進就業之個案研究	張昌吉
246	96	廖昌永	企業員工安全文化評量之研究－以個案國際觀光旅館為例	成之約
247	96	鄧慧鈴	身心障礙者工作條件及工作適應問題之研究：以臺北市身心障礙者庇護工場為例	成之約
248	96	林牧融	職業指導國際勞動基準之研究	張其恆
249	96	李佳娟	我國引進外籍專業技術人員政策之研究	張昌吉

250	96	劉政彥	工會集體行動策略分析-以中華電信工會為例	張昌吉
251	96	鄭棋峰	跨國企業社會責任之研究	張其恆
252	96	彭成彰	我國企業員工分紅入股制度之研究-以台積電為例	張昌吉
253	96	陳玫婷	高科技產業人力資源招募甄選之研究	張昌吉
254	96	高傳堯	企業併購對員工集體勞動關係影響之研究	張昌吉
255	96	陳鈺賢	不動產經紀業從業人員勞動權益之研究	張昌吉
256	96	王國珍	中高齡退休專業人力再運用—供給面之探討	成之約
257	96	蘇玉燕	工作型態對員工組織承諾之影響：以某物流公司為對象	成之約
258	96	張享琦	職業災害調查之探討	王惠玲
259	96	高貴敏	企業文化對於勞資互動規則影響的研究：以在台日資企業主管領導風格為對象	成之約
260	96	王裕焯	企管顧問公司在企業管理中的角色與功能	成之約
261	96	胡欣野	公立就業服務機構功能定位探討	王惠玲
262	96	吳雅惠	家庭支持方案對懷孕婦女組織承諾及產後復工的影響	劉梅君
263	96	蔡軒	客服人員工作壓力對勞資關係的影響	成之約
264	96	葉思延	銀行業經理人契約關係之探討	王惠玲
265	96	陳政鴻	麻醉護理人員的抵抗與順服	劉梅君
266	96	程暉翔	由國際勞工組織公約檢視我國勞工老年保障制度	王惠玲
267	96	林品樺	東南亞籍配偶在農村：生產與再生產之貢獻——以雲林縣西螺鎮為例	劉梅君
268	96	吳曉薇	企業人力資源發展實施策略與執行成效評估之研究—以中小型電子製造業為例	成之約
269	96	魏百延	非營利組織組織文化對勞資關係之影響—以參與多元就業開發方案之組織為對象	成之約
270	97	葛韻	專門職業證照制度之研究	張其恆
271	97	江璧瑜	美髮業從業人員工作型態對工作條件與權益之影響—以台北市髮型設計師為例	成之約
272	97	陳明忠	公務員兼勞工身份者勞動條件之探討	王惠玲

273	97	邱昀薇	勞務委外對公部門人力資源管理影響之探討	成之約
274	97	黃琬玲	真正的「自由選擇」？—以婦女部分工時工作者為例	劉梅君
275	97	劉羽菁	澳洲職業災害補償制度之研究	張其恆
276	97	顏薇珊	勞動彈性化對於受雇者的健康影響	劉梅君
277	97	陳宗琪	員工對工時彈性化偏好選擇之研究	成之約
278	97	李思嫻	離職後競業禁止實施狀況與對勞工權益影響之研究	成之約
279	97	朱嘉榮	公立就業服務機構就業服務人員專業訓練之研究	陳聰勝
280	97	邱瀚平	外資銀行併購本國銀行勞動權益之研究	張其恆
281	97	楊倍瑜	政府勞務委外對勞動權益影響之研究—以北基宜花金馬區就業服務中心為例	王惠玲
282	97	謝幸真	社會責任投資之研究	張其恆
283	97	彭佳文	補教業從業人員勞動權益之研究-以台北市升學文理補習班為例	張昌吉
284	97	劉瀚忠	歐盟企業內勞工財務參與政策之研究	張其恆
285	97	謝嘉文	瑞典積極勞動市場政策之研究	張其恆
286	97	柳琬玲	個別勞工利益與工會集體行動的辯證：以華隆頭份廠的個案為例	劉梅君
287	97	徐嘉蔚	勞動市場彈性安全--荷蘭及丹麥經驗之省思	劉梅君
288	97	陳冠廷	青年失業問題與因應措施之研究	張其恆
289	97	陳怡潔	連鎖加盟業教育訓練實施及其成效之研究	成之約
290	97	郭貞君	護理人員國際勞動基準之研究	張其恆
291	97	田慧敏	中國大陸企業併購與勞動合同適用之研究	張昌吉
292	97	吳炎烈	電傳勞動者勞動條件與權益之研究-以報社記者為例	成之約 楊通軒 王方
293	97	林俊榮	我國職業災害認定制度之研究—實務面之問題探討	張其恆
294	97	周佳穎	我國庇護性就業及其相關服務之探討—兼論身心障礙者權益保障法之影響	劉梅君
295	97	韋國彬	企業併購對留用勞工權益影響之研究	張昌吉
296	97	江嘉玲	員工與組織契合、員工與工作契合、心理擁有感與脈絡性績效之關連研究	韓志翔

297	97	吳晏帛	我國青少年失業問題與解決方案之研究	張昌吉
298	98	施宏昇	一隻看不見效率的手—主流經濟學批判	劉梅君
299	98	梁煥煒	服務業科技化跨業合作歷程之研究—以健康照護新服務開發聯盟為例	張昌吉
300	98	謝政霖	美國企業年金制度之研究	張其恆
301	98	彭琳	原住民族就業促進政策之探討-以花蓮縣萬榮鄉原住民就業狀況為例	成之約
302	98	林欣霓	在職專班學員之學習成效評估—以政大行政管理碩士學程為例	成之約
303	98	蔡寶安	我國職業災害勞工保護法之研究—以相關補助為討論核心	王惠玲
304	98	周伊羚	公務人員對非典型人力運用影響之認知與態度研究	成之約
305	98	楊惠茹	政府基金運用績效指標建構之研究-德菲法之應用	成之約
306	98	傅柏翔	企業績效評估制度對勞動權益之衝擊研究	王惠玲
307	98	黃琨甯	企業導入台灣訓練品質管理系統實施與組織績效研究—以 E 電子公司為例	張昌吉
308	98	黃秋凱	不安定就業問題之研究-以台灣紡織染整業為例	張其恆
309	98	童國書	從文化創意產業探討人力資源運用發展及促進就業之研究	張昌吉
310	98	林琪萍	紡織產業員工離職傾向之研究以 A 集團子公司為例	成之約
311	98	郭育誠	失衡的控制：評鑑制度對大學教師勞動過程的影響	劉梅君
312	98	林祐慈	星空下的玻璃天花板現象—以警政單位女性警官升遷為例	劉梅君
313	98	王駿銘	社會企業之研究	張其恆
314	98	何芳純	公部門臨時人員適用勞基法與勞務採購之研究—兼論國立臺灣體育大學桃園校區清潔工外包事件	劉梅君
315	99	蔡岳峰	勞動訴訟制度之研究	王惠玲
316	99	楊光耀	我國配音人員勞動權益之研究	張昌吉
317	99	李昆翰	創意對創意產業影響之研究	張昌吉
318	99	賴穎萱	非典型僱用與彈性安全策略之研究	王惠玲

319	99	劉侑學	薪資補貼政策對促進青年就業成效之研究—以「大專畢業生至企業職場實習方案」為例	劉梅君
320	99	蘇郁翔	台灣高科技產業財務金融管理人員職能分析與訓練規劃之研究	張昌吉
321	99	林婉婷	企業導入 TTQS (台灣教育訓練品質系統)成效之分析	成之約
322	99	王昌鴻	新加坡中央公積金制度管理運用之研究	張昌吉
323	99	陳曉欣	派遣勞工勞動條件與權益之探討	成之約
324	99	陳靖玟	我國自營作業者社會保險制度之研究	成之約
325	99	蔡欣霓	非傳統女性職業之選擇與適應-以女性民航駕駛員為例	劉梅君
326	99	戴聖祐	職場暴力問題與防制措施之比較研究	張其恆
327	99	楊于函	我國社會對話推動及其效益評估指標建構之探討	成之約
328	99	詹力穎	持旅遊簽證的季節性移工—泰籍野莓採集工在芬蘭的勞動處境	劉梅君
329	99	周宓	就業安定基金之研究-以歐盟為例	張其恆
330	99	莊乃欣	我國青年就業能力評估之研究—以大專校院青年為對象	成之約
331	99	鄭明慧	美國勞動仲裁制度之研究	張其恆
332	99	林瓊如	廣播電台受僱人員勞動條件與權益之探討	成之約
333	99	翁思敏	派駐大陸工作勞動權益之探討	王惠玲
334	99	林志遠	勞動派遣制度爭議之研究-以各國比較暨我國法制建構為中心-	張昌吉
335	100	江博煜	企業購併與人力資源策略之研究-以南山人壽購併案為例	張其恆
336	100	陳彥蓁	台灣公立就業服務站三合一就業服務流程及功能之探討	劉梅君
337	100	葉歆伶	單親家長工作與家庭平衡之研究—檢視正式與非正式支持系統之性別差異	劉梅君
338	100	洪維哲	台灣團體協約的理論與實務之探討	王惠玲
339	100	賴茹婷	事業單位員工對勞務委外認知與態度之探討-以某電信公司為例	成之約
340	100	謝岳峰	工會發展之探討—以我國、德國及美國為例	王惠玲
341	100	曾翔	知識經濟下的大學學術生產體制與研究生的學術勞動：政治經濟學批判	劉梅君

342	100	劉格珍	勞工求職態度與意願之探討：以青壯年勞工為例	成之約
343	100	邱熾蓉	我國自營作業者勞動條件與權益之探討-以台北市便當販售業者為例	成之約
344	100	黃莉貞	懲戒解僱實務問題之研究	王惠玲
345	100	楊雅琪	在台跨國公司招募策略之研究	張昌吉
346	100	許奕興	勞動彈性化對工作投入的影響-以工作保障為中介變數	劉梅君
347	100	張慈芳	國際勞工組織優質工作政策之研究 — 全球治理的取向	張其恆
348	100	吳佩倫	受僱者家庭照顧責任與工作壓力及疲勞之研究	劉梅君
349	100	陳璿憶	中高齡勞工工作價值觀與求職傾向的探討	成之約
350	100	賴盈蓁	日本工作生活平衡政策與企業具體作為之研究	劉梅君
351	100	吳美然	爭議行為民事與刑事免責之研究	王惠玲
352	100	廖芷楹	國營事業勞務委外對勞動權益的影響-以某國營事業公司為例	成之約
353	101	王敏汝	身心障礙者居家工作之工作條件與適應之研究-以從事居家值機者為對象	成之約
354	101	楊曼禎	大專生企業實習方案與成效評估之探討-以國立政治大學科技管理研究所實習方案為例	成之約
355	101	葉永山	大陸配偶就業服務成效之評估	成之約
356	101	潘智茵	兩岸四地勞工退休保障可攜性之研究	王惠玲
357	101	黃琮鈞	企業內部創業關鍵成功因素之個案探討	張昌吉
358	101	楊雅珊	勞資爭議調解人員職能與訓練課程規劃之研究	成之約
359	101	廖柏舜	就業年齡歧視 — 歐洲法院判決及其對台灣之啟示	劉梅君
360	101	黃詩彤	勞工創業動機及對政府創業協助政策期待之研究	成之約
361	101	陳宣如	事業單位勞動條件責任落實機制之探討	成之約
362	101	董欣胤	台灣金融業人力資源管理人員才能與內部服務品質關聯性之研究—以組織文化為調節變項	張昌吉
363	101	林柏宏	非典型勞動者團結權之研究 — 以派遣勞工為核心	王惠玲



364	101	江坤展	我國勞資爭議調解及仲裁人員評估指標之建構	成之約
365	101	游珮萱	我國國民年金制度之探討	成之約
366	101	李佳憶	我國照顧服務人力資源開發與運用之研究 -以照顧服務員為例	成之約
367	101	林函瑩	職業訓練師資培訓制度之研究：以委外職業訓練為對象	成之約
368	101	邱淑宜	青年加盟創業歷程之研究-以連鎖加盟餐飲業為例	張昌吉
369	101	許勝智	高科技產業研發人員人格特質對知識分享意願影響之研究－以信任關係為中介變項	張昌吉
370	101	陳莉雯	保險業務員之招募與甄選作業研究	張昌吉
371	101	陳彥昇	企業人力資源管理作為對勞資關係發展影響之研究	成之約
372	101	吳佳玲	我國非自願性失業勞工單一窗口全程服務模式成效之研究	成之約
373	101	翁百成	掩蓋在建教合作制度下的勞動真相－台灣建教合作實況的解讀	劉梅君
374	101	李佳儒	人力資源招募甄選之研究－以電子科技產業為例	張昌吉
375	102	陳國盛	勞動志願服務者參與動機與工作期望之探討	成之約
376	102	廖利菁	政府部門約聘僱人員工作滿意度與組織承諾之探討	成之約
377	102	高筠雯	我國責任制工時適用現況與問題- 以醫療保健服務業人員為例	王惠玲
378	102	姜俊豪	就業歧視中之前科問題研究	王惠玲
379	102	王婷	非典型勞動對職業訓練政策之挑戰-以日本為例	王惠玲
380	102	孫薔	勞工育兒責任之研究	張其恆
381	102	潘暉晨	慢性精神障礙者之照顧者的照顧與工作挑戰	劉梅君
382	102	丁于真	我國非正式部門就業者的勞動條件與權益之探討	成之約
383	102	陳羿岑	中高齡失業者職業訓練與再就業問題之探討	成之約
384	102	陳怡昕	我國公立就業服務與職業訓練機構不同運作模式之比較	成之約

385	102	林子晴	民宿業創業與人力資源管理之研究－以花蓮民宿個案為例	張昌吉
386	102	李婷	護理人員執業環境與護士荒	劉梅君
387	102	余倩文	創業環境與個人創業成功關鍵因素分析之研究－以創業楷模得主為例	張昌吉
388	103	游智容	護理人員勞動權益保障之研究-以美國凱薩醫療機構之經驗為例	劉梅君
389	103	張修齊	大專院校兼任助理僱傭關係認定之研究	王惠玲
390	103	蔡宜靜	我國外籍家庭監護工勞動權益保障之探討	成之約
391	103	王淳芳	台灣產業後備軍的變遷及理論探討	劉梅君
392	103	楊明朱	就業服務外展人員績效指標之建構	成之約
393	103	廖芷嫻	青年失業問題與青年就業政策之研究——從我國教育改革面向切入	張昌吉
394	103	李偉銘	跨國移動勞動者勞動權益保障之研究	成之約
395	103	謝博宇	職業棒球運動員工作權保障之研究	張其恆
396	103	林雯雯	我國勞工紓困貸款制度實施成效之評估	成之約
397	103	吳佳蓁	我國大學生校外打工問題與對策之研究	張其恆
398	103	王志豪	外籍配偶通譯人員訓練成效之評估	成之約
399	103	廖庭毅	企業導入人才發展品質管理系統(TTQS)對人才發展成效的探討	成之約
400	103	阮心怡	身心障礙者就業權益保障之研究	張其恆
401	103	常青	兩岸生涯成熟度調查及比較研究——以南京大學和政治大學為例	張昌吉
402	103	彭文杰	生技醫藥產業人力資源招募甄選之研究	張昌吉
403	103	黃巧文	人力資源評量系統與經營績效相關性之探討-以台灣油漆塗料業為例	張昌吉
404	103	吳海燕	保險業從業人員契約關係爭議之研究	成之約
405	103	周佳玟	我國青年就業促進政策成效之分析——以「補助大專校院辦理就業學程計畫」為例	成之約
406	103	林明雀	我國勞工老年所得保障制度探討—勞工保險老年給付及年金改革之研究	張昌吉
407	103	何宗禧	保全人員工作滿意度對留任意願影響之研究	成之約
408	103	潘發鑾	中國大陸跨地區勞務派遣之研究	黃程貴
409	103	林家平	性傾向就業歧視及積極行動：性別工作平等法的未竟之路	劉梅君

410	104	胡方翔	台灣受雇醫師勞動條件與權益保障之探討	成之約
411	104	連惟平	公部門勞動關係法制與必要服務條款之探討	成之約
412	104	危泰焮	臺灣勞工肌肉骨骼傷痛問題與對策之研究—以大台北地區物流業為例	劉梅君
413	104	陳琪潔	護理人員情緒勞動之研究	劉梅君
414	104	曹依婷	企業導入電子化人力資源管理系統(e-HR)成功關鍵因素與成效之研究 -以銀行業為例	張昌吉
415	104	何煜培	我國勞資會議對企業勞資關係影響之研究	成之約
416	104	嚴柏顯	論我國勞資爭議處理法制中強制仲裁、強制調解制度	王惠玲
417	104	侯宛璇	我國企業工會辦理勞動教育之探討	成之約
418	104	吳欣盈	公立就業服務機構個案管理員之勞動處境及其改善之研究	劉梅君
419	104	徐婉茹	育嬰留職停薪制度對婦女公私領域發展影響之研究	張其恆
420	104	陳偉凡	我國工會會務假制度問題之探討	王惠玲
421	104	楊毓琄	我國尼特族現象之探討	張其恆
422	104	蕭家雯	臺灣外籍移工「直接聘僱制度」之研究	劉梅君
423	104	陳孟暄	台灣男性申請育嬰留職停薪歷程之研究	劉梅君
424	104	陳永昆	澳門工會組織現況與未來發展分析	成之約

欲知本所畢業生論文更多具體資訊者，請至本校博碩士論文全文影像系統查詢：

<http://thesis.lib.nccu.edu.tw/cgi-bin/g32/gswweb.cgi/login?o=dwebmge>